



**Sytuacja zatrudnieniowa w barometrowych zawodach deficytowych
prognozowanych na rok 2025 w województwie śląskim
w opiniach pracodawców**



Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy





**Wielkość
zatrudnienia**

małe firmy
41,7%

mikroprzedsiębiorstwa
38,3%

Sekcja PKD

F - Budownictwo
63,3%

Lokalizacja

Subregion
Centralny
35,0%

Subregion
Północny
28,3%

**Sektor
własności**

sektor
prywatny
98,3%

**60 respondentów zgłosiło
zapotrzebowanie na 85
pracowników w następujących
zawodach:**

- ✓ Elektryk budowlany
- ✓ Elektryk elektronik
- ✓ Elektryk instalator
- ✓ Elektromonter układów
pomiarowych i automatyki
zabezpieczeniowej
- ✓ Elektromonter klimatyzacji
- ✓ Elektromechanik pojazdów
samochodowych



Wymagania pracodawców

➤ odpowiednie
wykształcenie
50,0%

zasadnicze zawodowe/branżowe 50,0%

policealne i średnie zawodowe/branżowe 30,8%

➤ odpowiednie
doświadczenie
zawodowe
55,8%

1 rok
min.

2,6 roku
średnia

5 lat
maks.

➤ odpowiednie
uprawnienia
zawodowe
71,8%

uprawnienia elektryczne, w tym SEP, uprawnienia
budowlane, energetyczne, prawo jazdy

➤ odpowiednie
kompetencje
80,8%

wiedza i umiejętności zgodne z zawodem 88,1%

zdolności manualne 35,7%

obsługa, montaż, naprawa maszyn i urządzeń 19,0%

Oferowane warunki pracy przez pracodawców

4 666,01 zł – 6000,00 zł

placa	powyżej minimalnej	86,5%
stała premia	nie	63,5%
rodzaj umowy	umowa o pracę	98,1%
wymiar etatu	pełny	98,1%
system pracy	1-zmiana	75,0%
forma pracy	praca w terenie/w delegacji	55,8%
czas pracy	stałe godziny	80,8%
benefity	oferowane	36,5%

- ✓ dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne
- ✓ bezpłatne/dofinansowane szkolenia/kursy



Konsekwencje dla firmy niemożności
zapełnienia wakatów

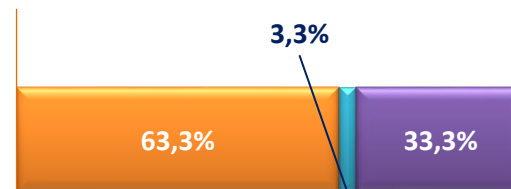
ograniczenie produkcji/usług
36,7%

zwiększenie obowiązków innym
pracownikom
30,0%

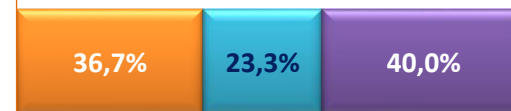
przemęcenie pracowników/spadek
efektywności pracy
21,7%

Trudności z pozyskaniem/utrzymaniem
pracownika w perspektywie 3 lat

pozyskanie pracownika



utrzymanie pracownika



■ tak

■ nie

■ trudno powiedzieć